

91APP, Inc.

職場多元化及推動性別平等政策

本公司建立不法侵害防治辦法，同時公開申訴專線及信箱，給予新進員工教育訓練、同時於各主管會議上宣導處理流程。

本公司積極推動友善的工作環境，建立母性友善職場，女性同事妊娠後，依法設有流產假、陪產檢及陪產假、家庭照顧假等，並設置哺乳室，內部備有完善桌椅、冰箱等設施，讓女性同事從懷孕、生產後返回職場，各階段都能安心，維持生活及工作平衡。針對女性同事較多的樓層與大樓協商增列女性廁所，提供女性同事更優質的職場環境。

為維護平等、安全的幸福職場環境，本公司建立不法侵害防治辦法，並嚴格禁止任何形式的性騷擾與恐嚇行為。若涉及不法侵害事實，可向申訴專線(02-6604-8650)或信箱(safety@91app.com)提出申訴，對相關案件進行公正嚴謹地調查與評議，過程中會嚴密保護被害人隱私與協助調查者不受脅迫；倘經調查違規屬實者，則依據準則規範，進行調整，保障職場平權。同時給予新進員工教育訓練、於各主管會議上宣導處理流程。

我們的目標是建立在性別平等的基礎上，使男女員工共同決策、共享資源和成果，真正體現性別平等原則。多元化的員工團隊有助於全面了解社會和市場的各方面資訊，並增強企業的競爭力。

本公司致力於確保招聘任用的性別公平性。目前女性同事佔全公司比例 59.3%，女性主管比例為 39.5%。同時，我們堅持性別不會成為影響員工待遇的因素，積極貫徹性別工資平等政策。2023 年度薪酬同員工類別男性與女性薪酬比率皆無顯著差異。

指標	百分比 (%)
女性占總員工數	59.3%
女性占所有主管	35.9%

薪酬平等指標	差距 (%)
男女主管薪資「平均數」的差距	8.0%
男女主管薪資「中位數」的差距	6.3%

備註：男女薪酬比例可能因人數、個人績效等因素略有差異。