

## 91APP, Inc.

### 社會參與

#### 數位人才培育

人才不僅為 91APP 最重要的資產，更是奠定台灣數位經濟與軟體產業發展的基礎。繼 2022 年針對前端軟體與廣告投手人才的「前端種子工程師免費培訓計畫」與「超級廣告投手實戰營」，2023 年 91APP 再次與數位軟體人才培育機構 AppWorks School 合作，推出「後端種子工程師免費培訓計畫」。

「後端種子工程師免費培訓計畫」由 AppWorks School 與 91APP 合作規劃 4 個月的紮實訓練，包含程式語言學習、指定專案練習、專題研究、自主專案以及企業實習，帶領有意轉職為後端工程師的社會新鮮人，從技術到實際專案開發與溝通協作，接軌業界實務，掌握擔任後端工程師的重要技能。

「後端種子工程師免費培訓計畫」，收到逾 180 封履歷，並經重重篩選共 10 位對軟體業抱持強烈興趣，且高自主性的學員加入培訓計畫。經過 4 個月的培訓期，學員亦於結業後順利就業，獲得 15 萬元就業獎金的同時，更實際應用所學，推進零售數位轉型進程。91APP 的免費培訓計畫不僅為 91APP 招募優秀人才加入、為人才提供進入數位產業的絕佳機會，也同時為社會培育優秀數位人才，創造就業機會，創造三贏。

2023 年度，91APP 亦於廣納賢才與人才培育發展方面，獲頒「IT Matter Awards 最佳 IT 雇主獎」殊榮，以重視台灣數位產業與數位人才發展，持續紮根投資並帶動產業影響力，脫穎而出。

#### 健康運動意識與節能減碳概念推行

為培養公司同仁健康運動意識，並達到節能減碳目標。2023 年 9 月 91APP 職工福利委員會舉辦為期一個月的線上運動會，並透過競賽的方式，提升運動動力，鼓勵同仁多走路運動。本次活動亦實際改變同仁的生活習慣，多位同仁改變通勤方式，如以大眾運輸工具取代自行開車，在生活中亦以爬樓梯取代搭電梯、外出吃飯不叫外送、假日多出門運動，以及在家中進行跳繩與超慢跑等。

本次線上運動會成功鼓勵同仁多走、多運動，並達成碳排減量目標。根據衛福部資料顯示，改變為無碳的交通方式 6 公里(約步行 1 萬步)，就能減少 1.42 公斤排碳量。而在這 28 天的挑戰時間，透過改變通勤、增加運動，同仁合力走出了

72,875,568 步，相當於減少 1 萬公斤的排碳量。本次活動達成聯合國永續發展目標 SDGs 目標 3 與目標 13，為節能減碳盡一份心力。

### 產業公益 - 公協會參與

作為台灣 SaaS 公司的一員，91APP 長年關注數位產業發展、政府數位法規修訂趨勢(如數位雲端、電子商務、數位經濟、網際網路內容等)，積極與政府單位溝通互動，並參與 8 大相關公協會。

91APP 董事長何英圻、總經理楊明芳、公關總監林均郁，即於 2022 年 3 月接任 TiEA 台灣網路暨電子商務產業發展協會第四屆理事長、秘書長、執行副秘書長，協助匯聚整合會員意見，與政府建立溝通橋梁，推動台灣網路軟體、電商等數位產業發展，為數位產業爭取健全經營環境。

傳承協會精神，更協助數位業者連結 Web2 至 Web3，迎戰 AI 發展趨勢。近年引領 TiEA 協會，促進新產業聚落成形，推動數位新經濟，更在公私共同協力下，成功於 2023 年促國內資本市場新增「數位雲端」產業類別。

2022 年 3 月，TiEA 理事長暨 91APP 董事長何英圻即偕同 TiEA 協會拜會賴清德副總統，提出數位發展建言，盼能重視台灣網路軟體數位產業；同年 8 月，偕同 TiEA 協會舉辦數位發展部唐鳳部長交流會，並向唐部長提出數位發展建言。2023 年 4 月，偕同 TiEA 協會與台北市蔣萬安市長會晤交流，以「數位台北」、「創新台北」為首探討數位產業發展，盼鼓勵創新並促產業聚落；同年 6 月，偕同 TiEA 協會再次拜會數位發展部唐鳳部長，針對數位產業發展推動及業者痛點提出建議與溝通，協助數位業者優化產業環境、釐清法規及法源建議。

91APP 亦為中華民國無店面零售商業同業公會、台灣上市櫃公司協會、台灣連鎖暨加盟協會、台北市電腦同業公會、台北市進出口商業同業公會、AppWorks 峰會、中華民國軟體協會 - 資安長聯誼會之會員，與公協會、政府智庫等多有密切交流互動。

未來十年，會是數位產業加速成長的黃金十年，91APP 作為「國家新創品牌」、電商國家隊的一員，將持續透過各大公協會平台，投入台灣數位電商相關倡議，共同凝聚產業共識，藉由社會參與，為國家社會貢獻盡一份心力，亦期望數位產業成為下一個兆元產業，孕育更多「台灣品牌」，組成「數位國家隊」，讓台灣成為領先世界的數位經濟強國，創造更多數位就業機會。